

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1»

Аналитическая справка по реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров



Аналитическая справка по реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Пояснительная записка

Аналитическая справка подготовлена по итогам методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №1», далее МБОУ «Гимназия №1».

В **2023** году целевыми ориентирами деятельности в рамках реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в стали:

Цель: оказать методическую поддержку и помощь, максимально приближенные к потребностям каждого педагога МБОУ «Гимназия №1», обеспечивающие им доступ к современным методикам, технологиям, средствам и инструментам обучения и воспитания.

Задачи:

1. выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
2. совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников;
3. организация анализа и интерпретации результатов процедур оценки качества образования, формирование на их основе и последующая реализация рекомендаций по совершенствованию методик преподавания;
4. выстраивание индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников;
5. вовлечение педагогов в проектную и исследовательскую деятельность;
6. проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
7. оказание поддержки молодым педагогам и реализация программы наставничества педагогических работников;
8. оказание методической помощи педагогическим работникам школ с низкими образовательными результатами.

Для реализации поставленных задач обеспечена стабильность и открытость в деятельности методического сопровождения работников Гимназии. Структурно-функциональная модель методической службы МБОУ «Гимназия №1» представлена на схеме.



Решению поставленных задач способствовало ознакомление и разработка и корректировка стратегических документов Учреждения для достижения индикативных показателей Национального проекта «Образование». Главным результатов принятия управленческих решений является внесение дополнений в основной стратегический документ Гимназии – Программы развития «Инвестиции в образование-инвестиции в человека», в основные образовательные программы на всех уровнях.

Контроль эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных федеральным проектом «Современная школа», Национального проекта «Образование», осуществлялся на основе принципов демократии, информационной открытости, достоверности.

Анализ эффективности процесса методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров

Раздел 1. Создание единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров

Методическая работа в 2023 учебном году в МБОУ «Гимназия №1» г. Усолье-Сибирское была направлена на реализацию ключевых задач по освоению требований обновленных ФГОС, Концепций реализации учебных предметов, задач Национального проекта «Образование» – это инициативы, направленные на достижение двух ключевых задач. Первая – обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования. Вторая – воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

В МБОУ «Гимназия № 1» разработана Программа развития «Инвестиции в образование - инвестиции в человека» на 2021-2026 годы, в состав которой включены следующие проекты:

Проект №1 «Современная Гимназия - успешная Гимназия».

Цель проекта - модернизация образовательного пространства с целью создания

комфортных условий для развития каждого участника образовательного процесса, изменение общегимназической инфраструктуры

Проект №2 «Образованный человек - успешный человек».

Цель: повышение качества образования через совершенствование образовательного процесса, обновление его содержания, использование инновационных технологий обучения и воспитания.

Проект №3 «Ступени к успеху».

Цель: создание образовательной среды, обеспечивающей наиболее благоприятные условия для развития индивидуальных способностей обучающихся, удовлетворение их актуальных и перспективных культурно-образовательных и жизненных потребностей

Проект №4 «Я - человек! Я - личность! Я - гражданин!».

Цель: создание благоприятной культурной, воспитательной среды развития личности ребенка, среды жизнедеятельности и способов самореализации в интеллектуальной, информационной, коммуникативной и рефлексивной культуре.

Проект № 5 «Компетентный учитель - залог успеха ребенка».

Цель: формирование конкурентоспособного педагогического коллектива.

Проект № 6 «Успешный человек-здоровый человек».

Цель: создание оптимальной социокультурной образовательной среды, направленной на формирование у всех участников образовательного процесса здоровьесберегающих компетенций.

Каждый проект сопровождает администратор и проектная группа. Методическая деятельность направлена на сопровождение и реализацию данных проектов.

Залогом успешной организации образовательного процесса является выстроенная система партнерских отношений с образовательными учреждениями Иркутской области, г. Усолье-Сибирское.

Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней- подписаны Договоры о партнерстве и сотрудничестве:

№	Социальные партнеры	Сфера сотрудничества	Срок действия Договора
1.	Иркутский научно-исследовательский государственный технический университет	Взаимодействие с Приемной комиссией, поддержка научно-практических конференций в качестве экспертов, работа в обучающимися.	2021 г.- 2025 г.
2.	Иркутский государственный Аграрный университет имени А.А. Ежевского	Взаимодействие с Приемной комиссией, поддержка научно-практических конференций в качестве экспертов, работа в обучающимися.	2021 г.- 2025 г.
3.	Медицинский техникум г. Усолье-Сибирское	Профильная проба «Медицинский класс» в течение года	2022 г.-2025 гг.

4.	Филиал Ангарского педагогического колледжа в г. Усолье-Сибирское	Взаимодействие с Приемной комиссией, поддержка научно-практических конференций в качестве экспертов, работа в обучающимися. Проведение Федеральной Стажировочной площадки	2020-2025 гг.
5.	Детский технопарк «Кванториум, Сибирь»	Проведение уроков «Технология» на базе Кванториума, 5 классы	2023 -2026 гг.
6.	МБУДО «Детский сад № 37»	Создание мультипликационных фильмов с помощью специального оборудования МБУДО «Детский сад № 37»	2024 -2025 г.

Вывод: установление партнерских отношений с университетами, учреждениями дополнительного образования для обмена опытом и передачи новых знаний дает положительный эффект, насыщая образовательную среду Гимназии актуальными, интересными мероприятиями

Научно-методический совет МБОУ «Гимназия №1».

Приказ МБОУ «Гимназия №1» «Об утверждении состава НМС, плана методической работы» № 259 от 4.09.2023 г., Протокол НМС «Об утверждении плана методической работы» от 30.08.2023 г. № 1.

Научно-методический совет в Гимназии играет важную роль в повышении качества образования, разработке и внедрении новых методов обучения, обмене опытом между педагогами. В состав совета входят опытные и активные педагоги, руководители Методических Кафедр. Их деятельность направлена на разработку стратегии развития образовательного процесса в гимназии, определение основных задач совета, разработку и апробация новых методик, анализ результатов обучения, повышение квалификации педагогического коллектива. Ежегодно составляется и утверждается годовой план работы совета, включающего в себя проведение конференций, семинаров, мастер-классов, календарь мероприятий и их тематика, организуются регулярные заседания совета для обсуждения актуальных вопросов и представления результатов анализа, исследований, мониторингов. В Гимназии создана система поощрений и премий для успешных педагогов.

Приоритетным направлением является вовлечение всех участников: это активное вовлечение учителей, учащихся и родителей в работу научно-методического совета через обратную связь и совместные проекты.

В системе ведутся протоколы заседаний и отчетов о результатах работы., сформирована базы данных успешных педагогических практик.

Положительным результатом деятельности можно считать: регулярное обновление стратегии и планов работы совета с учетом изменений в образовательной политике и новых требований с целью создания открытой и поддерживающей атмосферы в совете, где каждый член может внести свой вклад в общее дело и развитие образовательной системы гимназии.

Методические Кафедры в Гимназии возглавляют руководители, назначенные в

соответствии с приказом **Приказ МБОУ «Гимназия №1» № 233 от 1.09.2023 г.** Протокол НМС №1 от 1.09.2023 г.

В соответствии с приказом ответственность за качественную работу методических Кафедр возложена на:

-Капитанову Татьяну Александровну, учителя литературы, руководителя Кафедры русского языка и литературы;

-Зеленову Елену Владимировну, учителя биологии, руководителя Кафедры естествознания;

-Гайчук Юлию Андреевну, учителя иностранного языка, руководителя Кафедры иностранного языка;

-Тройненко Ларису Иннокентьевну, учителя музыки, руководителя Кафедры гуманитарных и эстетических дисциплин;

-Аксаментову Татьяну Александровну, учителя математики, руководителя Кафедры математики и ИТ;

-Вафину Викторю Юрьевну, учителя начальных классов, руководителя Кафедры начального образования;

-Яркову Ирину Викторовну, педагога-психолога, руководителя психолого-педагогической службы.

Методические кафедры в гимназии являются ключевым звеном для организации и поддержки методической работы в учебном заведении. Они имеют ряд важных функций, направленных на повышение качества образования и эффективность обучения. Основные аспекты деятельности методических кафедр в Гимназии:

-Разработка методического обеспечения.

-Создание и апробация новых методических материалов для уроков.

-Разработка новых Рабочих программ внеурочной деятельности.

-Проведение методических совещаний и тренингов для обучения новым методам преподавания.

-Оказание помощи педагогам в вопросах подготовки и проведения уроков.

-Создание механизмов для обмена успешными методиками и опытом между педагогами.

-Проведение открытых уроков и мастер-классов.

-Оценка эффективности методов обучения и внедренных образовательных программ.

-Адаптация и поддержка молодых учителей.

-Активное внедрение современных образовательных технологий и методик.

-Постоянное изучение новых методов и подходов в образовании.

-Систематическое обновление собственных компетенций.

-Регулярная оценка эффективности методической деятельности.

-Внесение корректив в планы работы в соответствии с требованиями и потребностями учебного процесса.

Методические кафедры действуют в тесном взаимодействии с научно-методическим советом и другими структурными подразделениями гимназии, чтобы обеспечить системную и эффективную методическую поддержку педагогов.

Раздел 2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования

Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников играет ключевую роль в обеспечении качества образования в МБОУ «Гимназия №1». Работа в этом направлении учитывает приоритетные федеральные программы, глобальные вызовы и задачи развития системы образования. Регулярный анализ федеральных стандартов и программ, определение основных компетенций и навыков, которые требуются педагогам.

Адаптация программ непрерывного образования для соответствия современным требованиям.

Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся. На протяжении 5 лет учителя математики являются региональными экспертами по проверке работ в рамках проведения ГИА. В 2023 г. Щербакова Т,А, стала руководителем ГМО учителей математики, на базе Гимназии был проведен обучающий семинар для учителей г. Усолье-Сибирское

В Гимназии утвержден приказ № 153 от 30.08.2023 г. «Об утверждении план мероприятий, направленных на обеспечение объективности результатов оценочных процедур». Содержание КИМов становится предметом разговора на заседаниях методических Кафедр.

2.1.Разбор содержания КИМов, используемых при проведении ГИА, ВПР, НИКО в рамках заседаний Методических Кафедр

№	Мероприятие	Дата проведения
1.	Заседание Научно-методического совета Тема: «Разбор содержания КИМов, используемых при проведении ГИА, ВПР, НИКО»	Протокол НМС № 1 от 1.09.2023 г.
2.	Заседание Методических Кафедр МБОУ «Гимназия №1»	28.08.23
3.	Заседание Методических Кафедр МБОУ «Гимназия №1»	30.10.23
4.	Заседание Методических Кафедр МБОУ «Гимназия №1»	26.12.23
5.	Заседание Научно-методического совета Тема: «Разбор содержания КИМов, используемых при проведении ГИА, ВПР, НИКО»	Протокол НМС № 3 15.01.24

Вывод: доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по разбору содержания КИМов в рамках заседаний методических Кафедр, составляет 100%.

Адресная методическая поддержка педагогическим работникам и администрации Гимназии оказывается в рамках Дорожной карты реализации концепций учебных предметов.

Разработан План введения и реализации обновленных ФГОС утвержден приказом МБОУ «Гимназия №1» № 14/1 от 20.01.2023 г. Проводятся мероприятия для педагогов в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС.

Разработана Дорожная карта по формированию и оценке функциональной грамотности. На протяжении 2 лет все методические Кафедр Гимназии разрабатывают и презентуют на Фестивале педагогических идей в конце учебного года свои «методические продукты» по функциональной грамотности. Кафедра гуманитарных наук, руководитель Тройненко ЛИ стала победителем Всероссийского конкурса методических разработок.

1.2.2.Мероприятия по профилактике учебной неуспешности

№	Мероприятие	Дата проведения
1	Психодиагностика психологических причин учебной неуспешности	В течение учебного года
2	Консультация для педагогов «Оказание помощи в работе с неуспешными учащимися»	В течение учебного года
3	Разработка и проведение коррекционно-развивающих занятий с обучающимися «Учусь учиться», 1 класс	В течение учебного года

	«Учусь понимать себя», 2 класс «Учусь понимать других», 3 класс «Учусь общаться», 4 класс «Школа успехов» https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/57-yarkova-i-v	
4	Обучающий семинар для учителей «Формирование позитивного отношения учащихся к учению и повышение мотивации»	Ноябрь
5	Индивидуальные коррекционно-развивающие занятия с неуспешными учащимися	Ноябрь - апрель
6	Обучающий семинар для учителей «Комплекс упражнений на развитие межполушарного взаимодействия и познавательных процессов»	Январь
7	Родительское собрание в форме квест-игры «Помогая ребенку, помогаю себе»	Март
8	Разработка памяток, рекомендаций для педагогов и родителей	В течение учебного года

Вывод: профилактика учебной неуспешности является важной задачей для Гимназии. Все мероприятия направлены на регулярное отслеживание успеваемости: учителя внимательно отслеживают успеваемость каждого ученика и своевременно реагируют на возникающие проблемы. Это помогает выявлять причины неуспешности и предпринять соответствующие действия для улучшения ситуации.

Все эти мероприятия направлены на создание благоприятной образовательной среды, поддерживающей успех учащихся и предотвращающей учебную неуспешность. Они, в свою очередь, могут способствовать улучшению общего качества обучения в гимназии и успеху каждого ученика.

1.2.3. Мероприятия по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей

№	Мероприятия	Организаторы	Сроки
1.	Метапредметная олимпиада «Школы Росатома»	Госкорпорация Росатом	ноябрь 2023 г.
2.	Сетевое взаимодействие в рамках реализации предмета «Технология» Хайтек	Детский Техноцентр «Кванториум. Сибирь» Хайтек	в течение года 5 классы
3	Кейтеринг «Россия многонациональная: культурная мозаика»	ГАУ ДПО ИРО	ноябрь 2023 г.
4	Региональный форум «Шаг в будущее, Сибирь!»	МБОУ «Лицей №1»	ноябрь 2023 г.
5	Всероссийский профориентационный марафон «Россия- мои горизонты»	Министерство образования Иркутской области	октябрь 2023 г.
6	Областной конкурс чтецов «Сибирская лира»	Отдел культуры УСКВ Администрации г. Усолье-Сибирское	декабрь 2023 г.
7.	Смена «Проектная деятельность (подготовка к участию во Всероссийском конкурсе научно-	Министерство образования Иркутской области	октябрь 2023 г.

	технологических проектов «Большие вызовы»)	Образовательный центр «Персей»	
8.	XXI Гимназическая научно-практическая конференция «Ступени»	МБОУ «Гимназия №1»	9 февраля 2024 г.
9.	XXI Муниципальные научно-практические конференции «Первоцвет», «Серебряный росток»	МБРУ «Гимназия №1» Образовательные учреждения г. Усолье-Сибирское	12 марта 2024 г.

Вывод: целью работы педагогического коллектива является повышение качества и эффективности образовательного процесса через внедрение новых технологий управления системой работы со способными и талантливыми детьми, это решается через реализацию следующих задач: создание условий для развития и реализации творческого потенциала талантливых детей, отработка и апробация новых технологий управления системой работы с талантливыми детьми, повышение грамотности родителей в вопросах воспитания способных и талантливых детей.

МБОУ «Гимназия №1» на протяжении 20 лет является **опорной площадкой для проведения городских научно-практических конференций «Первоцвет» и «Серебряный росток»**. Ежегодно до 300 участников-детей и 90 педагогов-экспертов со всего города становятся участниками важного образовательного события.

Адресная помощь консультирование и сопровождение педагогов в «Гимназия №1» активно реализуется через проект **«Школа Минпросвещения России»**. Проект Министерства просвещения Российской Федерации, призванный способствовать созданию равных условий для получения каждым обучающимся доступного качественного образования независимо от места проживания, социального статуса и доходов родителей (законных представителей) на основе единого образовательного пространства Российской Федерации, укрепления образовательного суверенитета нашей страны, сохранения традиционных российских духовно-нравственных ценностей, применения достижений отечественной науки и технологий. В рамках проекта реализуются восемь магистральных направлений и условий деятельности общеобразовательных организаций: «Знание», «Воспитание», «Здоровье», «Профорентация», «Творчество», «Учитель. Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда».

В рамках Мониторинга эффективности организации методической работы Гимназии остановимся на реализации направления «Учитель. Школьная команда». Данный проект направлен в Гимназии на максимальное использование потенциала каждого: это постоянная коммуникация и укрепление коллегиального сотрудничества.

Проект направлен на реализацию Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года" на достижение целей, целевых показателей и результатов национального проекта "Образование".

Основной идеей «Школы Минпросвещения России» является ориентация на лучшие, передовые, наиболее эффективные отечественные практики в системе образования, обеспечивающие высокие образовательные результаты и формирование российской гражданской идентичности обучающихся как составляющей их социальной идентичности, обеспечивающие преемственность образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования.

В МБОУ «Гимназия №1» создаются условия для системного и комплексного подхода к развитию профессионального мастерства педагогов в Гимназии, что позволяет эффективно справляться с вызовами современного образования и повышать его качество.

**Реализация целевой модели Наставничества педагогических работников
МБОУ «Гимназия №1».**

В Гимназии разработана на действует Целевая программа наставничества».

«Школа

Цель данной программы: обеспечить постепенное вовлечение молодого учителя во все сферы профессиональной деятельности; способствовать становлению профессиональной деятельности педагога; создание условий для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

2. Задачи программы:

1. Формировать и воспитывать у молодых специалистов потребность в непрерывном самообразовании
2. Помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
3. Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.

План работы с Наставниками и молодыми специалистами 2023 год

№	Мероприятие	Дата проведения	Место проведения	Ответственные
1.	Диагностика умений и навыков специалистов	Октябрь 2022 г.	Кабинет 200	Молодые специалисты Педагогический психологи
2.	Заполнение Карты личностно-профессионального самоизменения	Октябрь 2022 г.	Кабинет 200	Молодые специалисты
3.	Посвящение в учителя Подготовка визитной карточки	День учителя	Актный зал	Наставники и молодые специалисты
4.	Семинар-практикум «Типы и формы уроков, влияющие на качество преподавания»	5 декабря 2022 г.	Библиотека	Наставники и молодые специалисты
5.	Неделя открытых уроков	Декабрь 2022 г.	Согласно расписанию	Наставники и молодые специалисты
6.	Практикум «Контроль знаний. Виды контроля»	Январь 2023 г.		Наставники и молодые специалисты
7.	Эмоциональная устойчивость учителя Психологический тренинг	Февраль 2023 г.	Каб.200	Педагогический психологи Наставники и молодые специалисты
8.	Самообразование учителя. Методическая тема	В течение года	-	Руководители Кафедр
9.	Start up «Вперед к звездам!» Творческий отчет	Май 2023 г.	Актный зал	Наставники и молодые специалисты

	Наставника и молодого специалиста			
--	-----------------------------------	--	--	--

Вывод: системная работа по организации Наставнической деятельности способствует формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружает начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

1.2.4.Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров. Проведение Тренингов.

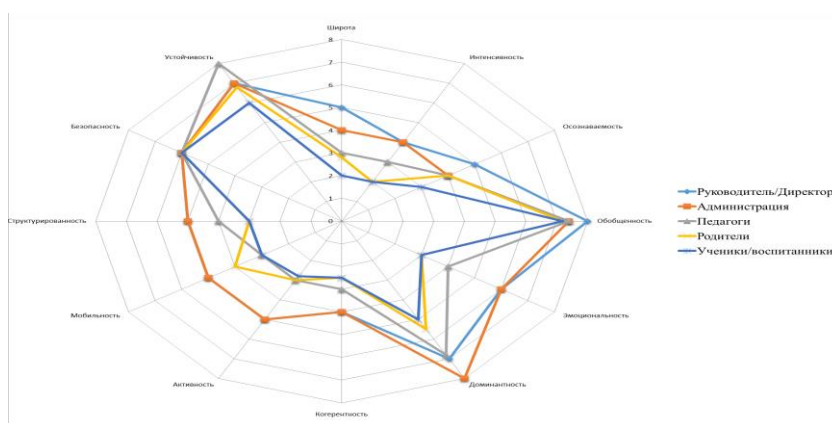
№	Мероприятие	Дата проведения
1	Мониторинг уровня эмоционального выгорания педагогов.	Сентябрь-октябрь
2	Индивидуальные консультации по результатам мониторинга уровня эмоционального выгорания педагогов.	В течение учебного года
3	Психологическое сопровождение учителей с высоким уровнем эмоционального выгорания	В течение учебного года
4	Форсайт – сессия "Эмоциональное выгорание. Как с ним справиться и не терять продуктивность."	Октябрь
5	Тренинг «Арт – терапия в помощь педагогам» (Профилактика эмоционального выгорания).	Апрель

Вывод: отличительной особенностью профилактики эмоционального выгорания педагогов является система работы с учителями с помощью разных форм взаимодействия (тренинг, форсайт – сессии, индивидуальные консультации), а также психологическая поддержка на протяжении всего периода учебного года. Профилактика профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров является важной задачей для обеспечения их эффективности и благополучия. Все эти мероприятия направлены на создание благоприятных условий работы, предупреждение негативных последствий стресса и профессионального выгорания, а также повышение общего качества работы педагогического персонала и управленческих кадров.

Раздел 3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов.

МБОУ «Гимназия №1» участвует в Региональном проекте «ИОМ-38»: это прохождение диагностических процедур, обучение на предложенных вебинарах, подготовка методических продуктов-разработка индивидуального маршрута на базе ГАУ ДПО ИРО. Педагогам осуществляется адресная методическая помощь, в том числе групповые консультации по вопросам индивидуальных профессиональных маршрутов. Доля педагогов прошедших повышение квалификации по программам, включенных в Федеральный реестр дополнительных образовательных программ ГАУДПО ИРО составляет 12 %.

В рамках реализации регионального проекта ЛРОС пройдена 100% диагностика педагогического коллектива по методике В. Ясвина: выявлены дефициты следующих параметров: осознаваемость, когерентность. В течение учебного года ведется регулярна работа по освоению новых подходов к организации психолого- педагогического сопровождения.



Психолого-педагогической службой разработаны рекомендации для педагогов, проводятся мероприятия, направленные на сопровождение каждого работника Гимназии.

В Гимназии разработана система выявления профессиональных дефицитов педагогов: в Гимназии каждым педагогом заполняются **Карты профессионального саморазвития педагогов, что составляет 100% коллектива**. Руководители Кафедр ежегодно анализируют деятельность профессиональных сообществ, соблюдая единые подходы. Содействие муниципальным методистам в вопросах сопровождения ИОМ педагогических работников осуществляется на принципах своевременного и системного взаимодействия.

Раздел 4. Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.

Методические Недели Кафедр МБОУ «Гимназия №1»

№	Мероприятие	Дата проведения
1	Мастер-класс «Письмо Санта Клаусу»	ноябрь
2	Разучивание песни Jingle bells	ноябрь
3	«Рождественский калейдоскоп»	декабрь
4	Рождественская викторина	декабрь
5	«Гигантская раскраска»	ноябрь
6	«Рождественские загадки»	декабрь
7	Конкурс на лучшего знатока английского языка по теме «Новый год и Рождество»	декабрь
8	Конкурс «Рождественское стихотворение»	ноябрь
9	Конкурс сочинений «My Christmas dreams»	декабрь
10	Мастер-класс «Новогодняя закладка»	декабрь
11	Рождественская викторина	декабрь
12	Фестиваль рождественских песен	декабрь
13	Рождественские пробы пера	декабрь
14	Квест «А у нас? А у них?»	ноябрь
15	«Новые приключения Сана-Клауса»	декабрь
16	Квест «А у нас? А у них?»	ноябрь
17	«Рождественские легенды»	декабрь
18	Конкурс открыток «Happy New Year»	декабрь
19	Рождественская почта	декабрь

**Мастер-классы педагогических работников по презентации
совершенствования профессиональных компетенций в практике»**

№	Мероприятие		Дата проведения
	<p align="center">Межмуниципальный семинар «Успех каждого ребенка: адресные решения образовательных организаций»</p>	<p align="center">-Муниципальное казенное учреждение «Информационный методический центр» - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №1» -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новожилкинская средняя общеобразовательная общеобразовательная школа» Усольского муниципального района -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Тангутская средняя общеобразовательная школа муниципального образования Нукутский район» - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 17» г. Усолье-Сибирское - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 3» г. Усолье-Сибирское</p>	<p align="center">13 октября 2023 г.</p>

	Стажировочная площадка «Методическое сопровождение реализации программ среднего профессионального образования с применением новой образовательной программы «Профессионалитет»	Педагогический колледж	19-21.09.23
	Сетевой Мастер-класс по хореографии «Партерная гимнастика как способ развития хореографических способностей в рамках реализации Регионального проекта «Экоспейс : территория возможностей»	21 ноября 2023 г.	МБОУ «Гимназия №1» и МБОУ «Гимназия №9» и

Выводы: перенос усовершенствованных профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую или управленческую практику с использованием формата мастер-классов и посещения учебных занятий является эффективным методом обучения и профессионального развития. Эффективными механизмами реализации этого являются:

-Регулярная организация мастер-классов, на которых опытные педагоги Гимназии делятся своими знаниями и опытом.

-Поощрение педагогов участвовать в конференциях, семинарах, форумах.

-Проведение мастер-классов с использованием практических кейсов, где педагоги могут применить новые знания в реальных ситуациях.

-Посещение и анализ учебных занятий.

-Создание внутреннего сетевого ресурса-Виртуальный методический кабинет на сайте МБОУ «Гимназия №1»

-Предоставление индивидуальных консультаций педагогам, которые желают применить новые компетенции в своей работе.

-Организация наставнических программ, где опытные педагоги помогают своим коллегам в интеграции новых компетенций в ежедневную практику.

Системный и структурированный подход к использованию мастер-классов и посещению учебных занятий помогает педагогам более эффективно адаптировать и применять новые знания в своей практике, обогащая образовательный процесс в Гимназии.

Раздел 5 .Совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ

Выводы:

**Перечень площадок инновационной направленности МБОУ «Гимназия №1»,
утверждено приказом**

2023 год

№	Тема	Учредитель	Сроки
1.	Стажировочной площадки «Методическое сопровождение реализации программ среднего	ФГБОУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ	18-22 сентября 2023 г.

	профессионального образования с применением новой образовательной технологии «Профессионалитет»	ПРОСВЕЩЕНИЯ» программ повышения квалификации педагогических и методических работников в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в 2023 году в рамках федерального проекта по направлениям (отраслям): Педагогика	
2.	Проекте Региональной каскадной модели «Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды» согласно Распоряжению Министерства образования Иркутской области от 14.02.2023 г. № 55-189-мр «О реализации Проекта региональной каскадной модели «Управление созданием личностно-развивающей образовательной среды», продуктом которого является Концепция управленческого проекта по формированию личностно-развивающей образовательной среды-	ГАУ ДПО ИРО	2023-2025 г.
3.	Муниципальная площадка «Экологическая практика как образовательное событие, направленное на формирование экологической культуры школьников»	Отдел образования МКУ «ИМЦ»	2021-2024 гг.
4.	Инженерные классы Росатома	Госкорпорация Росатом	2023-2024 учебный год
5.	Школы Министерства Просвещения РФ	Министерство Просвещения РФ	С 2023 г.

Вывод: коллектив Гимназии, имея высокий профессиональный уровень, стремится к освоению новых подходов к организации образовательного процесса. Все это мотивирует педагогов Гимназии быть активными организаторами и участниками мероприятий различного уровня.

Раздел 6 . Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность

Современному педагогу необходимо постоянно повышать уровень своих профессиональных компетентностей: предметной, методической, коммуникативной, информационной, общекультурной, правовой. Стратегический путь к решению этих задач участие в конкурсном движении педагогов.

Конкурсы педагогического мастерства педагогических работников				
<u>1</u>	<u>Муниципальный конкурс «Новые созидатели»</u>	<u>Росатом, Администрация города</u>	<u>Сентябрь 2023 г.</u>	<u>Мельникова ИЛ</u>
<u>2</u>	<u>Присвоение Знака отличия «За педагогическую доблесть»</u>	<u>Дума г. Усолье-Сибирское Распоряжение Председателя Думы г. усолье- сибирское № 11 от 06.10.23</u>	<u>Сентябрь 2023</u>	<u>Ермакова ЕН</u>
<u>3</u>	<u>Городской конкурс «Лидеры в образовании»</u>	<u>ОО</u>	<u>19.10.23</u>	<u>Гайчук ЮА</u>
<u>4</u>	<u>Конкурс учителей, владеющих эффективными технологиями реализации ФГОС уровней общего образования</u>	<u>Росатом</u>	<u>23.10.23</u>	<u>Шевнина ЕА-полуфиналист</u>
<u>5.</u>	<u>Городской конкурс «Профискрепа»</u>	<u>МКУ «ИМЦ» МБОУ СОШ № 15</u>	<u>Декабрь 2023 г.</u>	<u>Ермакова ЕН Долгих ВА-участники</u>
<u>6.</u>	<u>Городской конкурс молодых специалистов «Новая волна»</u>	<u>МКУ «ИМЦ» МБОУ «СОШ № 17»</u>	<u>Январь 2024 г.</u>	<u>Королева АН-победитель</u>

Вывод: конкурсы педагогического мастерства – одно из средств повышения профессионализма учителя. Они создают благоприятную мотивационную среду для профессионального развития педагогов, распространения инновационного опыта, способствует профессиональному самоопределению. Именно поэтому педагоги Гимназии в системе принимают участие в конкурсных мероприятиях на уровне Гимназии, города и Региона.

Отрадно отметить, что после успешного выступления педагоги и дальше несут положительные заряд на качественную работу, так Победитель городского конкурса «Учитель год- 22» Ливенцева ЕА и Лауреат регионального конкурса «Педагог- психолог России» Яркова ИВ стали членами жюри регионального этапа конкурсов профессионального мастерства. Победитель городского конкурса «Лидеры в образовании» Щербакова ТА являлась экспертом городского конкурса.

Высокий профессионализм педагогов позволяет успешно выполнять работу в качестве экспертов Всестороннего анализа педагогических работников Иркутской области, пройдя обучение : Ермакова ЕН, Брагина ЮЮ, Тоескина ЮВ, Лушова ИЕ, Зеленова ЕВ.

Раздел 7. Информационное сопровождение педагогических работников об основных тенденциях развития образования

Тематические семинары для педагогических работников

№	Мероприятие		Дата проведения
1	Проектная и исследовательская деятельность как ресурс повышения качества образования	ИРО ГАУ ДПО	23.08.23
2	Рабочая программа воспитания в условиях личностно-развивающей среды: смыслы, инструменты, эффекты»	ИРО ГАУ ДПО	23.08.23
3	4 МЕЖДУНАРОДНАЯ научно- практическая конференция «Межведомственный подход к сопровождению личности»	ИГУ Управление губернатора Иркутской области	27 октября 2023 г.
4	Организационно-методическое сопровождение Всероссийского конкурса сочинений	ИРО ГАУ ДПО	5 сентября 2023
5	Реализация управленческих проектов ЛРОС	ИРО ГАУ ДПО	14 сентября 2023 г.
6	Городской семинар «Формирование функциональной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности»	МБОУ «Гимназия №9»	18.10.23
7	Методическая школа учителей английского языка «Особенности преподавания иностранного языка в ОУ»	ИРО онлайн ГАУ ДПО	20.10
8	Форум профессиональных педагогических сообществ Иркутской области	ИРО ГАУ ДПО	13 10.23
9	Межрегиональный семинар «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	ИРО ГАУ ДПО	26.10.23
10	Методический десант	МКУ «ИМЦ» МБОУ СОШ №2 МБОУ СОШ № 8 МБОУ СОШ № 6	26 октября 6 декабря 21 декабря 2023 г.

11	Сессия технологической Госкорпорации Росатом наставников олимпиады	Кванториум «Сибирь»	16 ноября 2023 г.
12	Консультационная площадка «Приемы формирования 4 К компетенций при изучении социально-гуманитарных дисциплин»	ГАУ ДПО ИРО	27 сентября 2023 г.
13	Региональный Форум классных руководителей	Министерство образования Иркутской области	Октябрь
14	Форум профессиональных педагогических сообществ Иркутской области	Министерство образования Иркутской области ГАУ ДПО ИРО	12 октября 2023 г.
15	Полиэтническая и поликультурная Россия	Министерство образования Иркутской области ГАУ ДПО ИРО	14 ноября 2023 г.
16	Конференция «Цифровой мир педагога»	ГАУ ДПО ИРО	21 и 22 февраля 2024 г.

Выводы: профессиональный рост педагогов Гимназии сопровождается поиском новых методик, В системе организации методической работы Гимназии большую роль играют методические обучающие семинары, которые знакомят педагогов с новейшими достижениями науки и продуктивного педагогического опыта, а также позволяют познакомиться с опытом коллег коллектива. Семинары способствуют развитию предметно-методологической компетентности педагогов, совершенствуют умение транслировать передовой положительный опыт учителей в педагогическое сообщество.

Обновление контента сайта МБОУ «Гимназия №1»

<https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/>

Сделать каждую веб-страницу сайта более информативной- первоочередная задача Учреждения, поэтому контент сайта должен быть качественным и актуальным. В Гимназии в системе построена работа по обновлению контента сайта в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Созданы новые вкладки, в частности: открытый банк данных участников Городских научно-практических конференций «Первоцвет» и «Серебряный росток» (создан Архив документов).

Заключение

Данные, полученные в ходе Мониторинга эффективности методической работы, показывают высокий уровень методической деятельности в учреждении. Методическая работа представляет собой непрерывный, постоянный, повседневный процесс, сочетаясь с курсовой переподготовкой, муниципальными и региональными семинарами и конференциями, профессиональными конкурсами различного уровня. Все учителя Гимназии включены в методическую систему учреждения. Стратегическое планирование в организации методической работы осуществляется научно-методическим советом. Тематика заседаний научно-методического совета отражает основные проблемные вопросы, которые стремится решать педагогический коллектив Гимназии. Очевидна **положительная динамика** роста методического и профессионального мастерства учителей, о чем свидетельствуют следующие факты: активизировалась работа многих педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта, возросло желание поделиться педагогическими и методическими находками; повысился профессиональный уровень учительского коллектива; многие учителя прорабатывают для себя методику применения на практике преподавания новых педагогических технологий; учителя совершенствуют навык самоанализа своей профессиональной деятельности.

Наряду с имеющимися положительными результатами в работе педагогического коллектива имеются **«точки роста»**: освоение и внедрение новых педагогических технологий и инноваций способствует профессиональному росту педагогов, но не все учителя готовы к переоценке своих профессиональных и личностных качеств и профессиональных ориентиров, необходимых для перехода на новый уровень, обеспечивающий качество образования; существует потребность поиска новых нетрадиционных форм нетрадиционного содержания методической работы.

Целевыми ориентирами в организации методической работы являются: совершенствование работы по использованию в образовательном процессе современных методов, форм, средств обучения, современных образовательных технологий для получения высоких результатов в педагогической работе. Необходимо продолжить работу по совершенствованию педагогического мастерства учителей, развивать мотивацию деятельности педагогического коллектива, обеспечивать рост профессиональной компетентности педагогов. Продолжить распространение передового педагогического опыта учителей посредством участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства, в профессиональных и интернет сообществах, продолжить оказание методической помощи педагогам в осуществлении проектной и научно-исследовательской работы, работу по развитию и совершенствованию системы работы и поддержки одаренных обучающихся, работу по обучению учителей приемам и методам самообразования и самоанализа.

2. Статистический анализ реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2023 году

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
1.	Создание единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров				
1.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней.	Управленческая команда ОО	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве	Заключены и действуют 6 Договоров о сотрудничестве
2.	в течение года	Организация работы школьного научно-методического совета	Заместитель директора по научно-методической работе	Распорядительный документ об утверждении плана Протокол рассмотрения плана на заседании коллегиального органа (при наличии)	Приказ МБОУ Гимназия №1» № 259 от 4.09.2023 г. Протокол НМС №1 ОТ 30.08.2023 г.
3.	в течение года	Организация работы школьных методических объединений	Заместитель директора по научно-методической работе Руководители ШМО	Распорядительный документ об утверждении плана Протоколы рассмотрения плана на засе-	Приказ МБОУ Гимназия №1» № 259 от 4.09.2023 г. Протокол НМС №1 ОТ 30.08.2023

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
				дании коллегиального органа (при наличии)	
2.	Совершенствован	ие содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования			
4.	в течение года	Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на региональном, муниципальном и школьном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	Бондарь Т.А.	100%	100%
5.	По отдельному плану (ссылка на школьный документ ¹)	Составление и утверждение плана мероприятий, направленных на обеспечение объективности результатов оценочных процедур и повышения качества образования	Бондарь Т.А.	Распорядительный документ об утверждении	https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/obespochenie-effektivnosti-obrazovatelnykh-rezultatov-obuchayushchikhsya
6.	в течении года	Разбор содержания КИМов, используемых при проведении ГИА, ВПР, НИКО в рамках заседаний школьных методических объединений	Комиссарова ЛГ	100%	100%
7.	в течение года	Адресная методическая поддержка педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности качества подготовки обучающихся	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	100% педагогов

¹ Гиперссылка на ресурс муниципального образования, на котором размещен утвержденный документ

8.	По отдельному плану (ссылка на школьный документ ²)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках дорожной карты реализации концепций учебных предметов (предметных областей) общеобразовательной организации	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении ДК	https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/virtualnyj-metodicheskij-kabinet
----	---	--	-------------	---	---

² Гиперссылка на ресурс муниципального образования, на котором размещен утвержденный документ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
				Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
9.	По отдельному плану (ссылка на школьный документ ⁵)	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках плана введения и реализации обновленных ФГОС	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении ДК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/virtualnyj-metodicheskij-kabinet
10.	По отдельному плану (ссылка на школьный документ ⁶)	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации школьного плана (дорожной карты) по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении ДК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	https://gimna1.usolie-sibirskoe.ru/virtualnyj-metodicheskij-kabinet
11.	в течение года	Доля педагогических работников, принявших участие в мероприятиях по профилактике учебной неуспешности в образовательной организации.	Бондарь ТА	100%	100%
12.	в течение года	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в обучающих мероприятиях по выявлению, развитию и поддержке талантов и способностей детей и молодежи	Комиссарова ЛГ	100%	100%

⁵ Гиперссылка на ресурс муниципального образования, на котором размещен утвержденный документ

⁶ Гиперссылка на ресурс муниципального образования, на котором размещен утвержденный документ

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
13.	в течение года	Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации проекта «Школа Министерства просвещения России»	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
14.	в течение года	Реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
15.	в течение года	Участие в мероприятиях в рамках муниципальной программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества на 2021-2024 годы г. Усолъе-Сибирское	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
16.	в течение года	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые три года работы (в т.ч вошедших в программы наставничества в роли наставляемого)	Пугачева СН	100%,	100%,
17.	в течение года	Создание условий для профилактики профессионального выгорания педагогических работников и управленческих кадров	Яркова ИВ	- наименование мероприятия, - наименование мероприятия,	Аналитическая справка
18.	в течение года	Тренинги на профилактику профессионального выгорания	Яркова ИВ	100 % охвата педагогов образовательной организации,	100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
3.	Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов				
19.	В соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, в т.ч. на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
20.	в течение года	Доля педагогических работников общеобразовательной организации, прошедших повышение квалификации по программам, включенным в <u>Федеральный реестр дополнительных профессиональных программ</u> , в т.ч.: – в Академии Минпросвещения России; – в ГАУ ДПО ИРО	Пугачева СН	100%	100%
21.	в течение года	Реализации мероприятий плана, разработанного в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, профицитами педагогических работников общеобразовательной организации.	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Приказ МБОУ «Гимназия №1» № 185 от 1.09.2022 г.
22.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
23.	в течение года	Адресная методическая помощь (групповые консультации) по вопросам построения индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников на основе выявленных профессиональных дефицитов	Пугачева СН	100 %, охвата педагогов образовательной организации Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	100%

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
24.	в течение года	Содействие муниципальным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
4.	Реализация переноса приобретенных (усовершенствованных) профессиональных компетенций в ежедневную педагогическую (управленческую) практику в формате мастер-классов, посещения учебных занятий и пр.				
25.	в течение года	Методические декады школьных методических объединений	Пугачева СН	100% охвата педагогов образовательной организации, - <i>наименование мероприятия, - наименование мероприятия</i>	100%
26.	в течение года	Мастер-классы педагогических работников по презентации совершенствования профессиональных компетенций в практике	Пугачева СН	100 % охвата педагогов образовательной организации, - <i>наименование мероприятия, - наименование мероприятия</i>	100%
5.	Совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ				
27.	в течение года	Организация деятельности муниципальной методической площадки.	ММС, ОО	Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Приказ Отдела образования УСКВ №986 от 06.09.2023 г. «Об утверждении муниципальных методических площадок»

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
28.	в течение года	Организация деятельности педагогической студии «Межпредметная интеграция»		Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
29.	в течение года	Участие в деятельности педагогической студии «Межпредметная интеграция»		Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
30.		<i>-Иное</i>			
6.	Вовлечение педагогических работников и управленческих кадров в конкурсное и чемпионатное движение, экспертную деятельность				
	декабрь	Организация и проведение школьного этапа конкурса профессионального мастерства «Учитель года».	Пугачева СН	Распорядительный документ об утверждении модели. Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Приказ МБОУ «Гимназия №1» от 1.09.2022 № 185
31.	в течение года	Сопровождение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Новая волна», «Педагог-психолог», «Профискрепа»	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактическое значение результата
1	2	3	4	5	6
32.	ноябрь, декабрь, январь, февраль	Участие в экспертной деятельности в рамках муниципальных конкурсов профессионального мастерства «Лидеры образования», «Новая волна», муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
33.	в течение года	Участие в экспертной деятельности в рамках проведения школьных этапов олимпиад школьников, научно-педагогических конференциях школьников и педагогических работников	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
34.	в течение года	Участие в экспертной деятельности в рамках проведения муниципальных этапов олимпиад школьников, научно-педагогических конференциях школьников и педагогических работников	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
35.	в течение года	Деятельность в рамках региональной базы экспертов всестороннего анализа педагогических работников (аттестация педагогических работников)	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка
7.	Информационное сопровождение педагогических работников об основных тенденциях развития образования				
36.	в течении года	Тематические семинары для педагогических работников общеобразовательной организации	Пугачева СН	100% охвата педагогов образовательной организации, - наименование мероприятия, - наименование мероприятия	100%
37.	в течении года	Обновление контента сайта общеобразовательной организации	Пугачева СН	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Аналитическая справка

И.о. директора МБОУ «Гимназия №1»

М.В. Тарасова